



Warren Consolidated Schools

Creating Dynamic Futures through Student Achievement, High Expectations, and Strong Relationships

1.888.4WCS.KIDS
www.wcskids.net

ADMINISTRATION BUILDING

31300 Anita
Warren, MI 48093
586.825.2400

Board of Education

Susan G. Trombley, President
Megan E. Papasian-Broadwell, Ed.D, Vice President
Carl Weckerle, Secretary
I. Susan Kattula, Treasurer
Leah A. Berdy, Trustee
Susan M. Jozwik, Trustee
Brian White, Trustee

Robert D. Livernois, Ph.D.
Superintendent

June 12, 2022

Dear Warren Consolidated Schools Community,

As we close this school year, it is customary for our schools to recognize students through many year-end banquets, honors nights, and other celebrations, which we have enjoyed over the past few weeks. At a recent high school honors convocation, a parent approached me after the event, shook my hand, and thanked me for keeping our students first. This brief encounter reaffirmed for me how important our focus has been on our children, especially our commitment to their social-emotional well-being.

A shining example of this commitment is [WCS Social Worker Paige Greaves](#) who was named the Michigan Social Worker of the Year! Her commitment to children and families demonstrates what we believe across the district, which is the importance of the social-emotional health of our students. An example of this commitment can also be found in our decision to put a counselor in every school in the district, providing students with much needed support as they navigate the complexities of our world.

On a related note, we maintain a very strong focus on the safety of our children, staff, and all who visit our schools. While we are very proud of our efforts, we did have a few students who made some poor choices this year and who were held accountable. However, our experience continues to show us that our students feel comfortable sharing difficult information with adults, which has proven to be very effective in keeping our schools safe. I like to think that a school full of children is like the neighborhood watches that are found throughout our local neighborhoods. This strategy is one of many that we employ as part of our comprehensive [Security & Crisis Management Plan](#). In fact, earlier this year, WCS received very high marks from the [Macomb County Office of Emergency Management](#) for our security and crisis response plans.

Our work in providing social-emotional support to students anchored by our strong commitment to safety and security comes directly from the high expectations from our Board of Education. As you may be aware, the tireless service of our Board during these difficult and challenging times led by [President Sue Trombley and Vice-President Dr. Megan Papasian-Broadwell](#) demonstrates the power and importance of strong relationships. We continue to benefit from their service on the Board and the high expectations they have for our district.

Moreover, the high expectations of our entire Board of Education have helped our schools provide outstanding service to our families, which is reflected in a recent parent survey that was given as part of the district's national accreditation process.



Warren Consolidated Schools

Creating Dynamic Futures through Student Achievement, High Expectations, and Strong Relationships

1.888.4WCS.KIDS
www.wcskids.net

ADMINISTRATION BUILDING

31300 Anita
Warren, MI 48093
586.825.2400

Board of Education

Susan G. Trombley, President
Megan E. Papasian-Broadwell, Ed.D, Vice President
Carl Weckerle, Secretary
I. Susan Kattula, Treasurer
Leah A. Berdy, Trustee
Susan M. Jozwik, Trustee
Brian White, Trustee

Robert D. Livernois, Ph.D.
Superintendent

While the entire [survey results](#) are available on our website, I want to share a few that demonstrate how our parents feel about our schools:

- ✓ 96% of our parents strongly agree or agree that our schools communicate in ways that are easy for all families to understand.
- ✓ 91% of our families strongly agree or agree that they have the opportunity to share concerns with institution leaders.
- ✓ 94% of our families strongly agree or agree that teachers and leaders are available when it is convenient for families.
- ✓ 90% of our families strongly agree or agree that teachers contact families to share information regarding student learning and student behavior.

Finally, as we look ahead to summer, please visit wcskids.net for a complete list of [summer program offerings](#) available for students, and please find some time to rest, relax, and rejuvenate as we prepare for school in August.

All things considered, please accept my sincere thanks for partnering with us to provide your children with a great education.

Sincerely,

Robert D. Livernois, Ph.D.
Superintendent

عزيزي مجتمع مدارس وارن الموحدة ،

مع اختتام هذا العام الدراسي ، من المعتاد أن تعترف مدارسنا بالطلاب من خلال العديد من مآدب نهاية العام ، وليالي التكريم ، وغيرها من الاحتفالات ، التي استمتعنا بها خلال الأسابيع القليلة الماضية. في حفل تكريم المدرسة الثانوية الأخير ، اقترب مني أحد الوالدين بعد الحدث ، وصافحني ، وشكرني على إبقاء طلابنا أولاً. أكد لي هذا اللقاء القصير مدى أهمية تركيزنا على أطفالنا، وخاصة التزامنا برفاهم الاجتماعي والعاطفي.

مثال ساطع على هذا الالتزام هو [الأخصائي الاجتماعي في WCS Paige Greaves](#) الذي تم اختياره كأفضل أخصائي اجتماعي في ميشيغان لهذا العام! يوضح التزامها تجاه الأطفال والعائلات ما نؤمن به في جميع أنحاء المنطقة ، وهو أهمية الصحة الاجتماعية والعاطفية لطلابنا. يمكن العثور على مثال على هذا الالتزام أيضا في قرارنا بوضع مستشار في كل مدرسة في المنطقة ، مما يوفر للطلاب الدعم الذي تشتد الحاجة إليه أثناء تفعلهم في تعقيدات عالما.

وفي سياق متصل، نحافظ على تركيز قوي جدا على سلامة أطفالنا وموظفينا وجميع الذين يزورون مدارسنا. في حين أننا فخورون جدا بجهودنا ، كان لدينا عدد قليل من الطلاب الذين اتخذوا بعض الخيارات السيئة هذا العام والذين خضعوا للمساءلة. ومع ذلك ، لا تزال تجربتنا تظهر لنا أن طلابنا يشعرون بالراحة في مشاركة المعلومات الصعبة مع البالغين ، والتي أثبتت فعاليتها في الحفاظ على أمان مدارسنا. أحب أن أعتقد أن المدرسة المليئة بالأطفال تشبه ساعات الحي الموجودة في جميع أنحاء أحيائنا المحلية. هذه الاستراتيجية هي واحدة من العديد من الاستراتيجيات التي نستخدمها كجزء من خطتنا الشاملة للأمن وإدارة الأزمات. في الواقع ، في وقت سابق من هذا العام ، حصلت WCS على درجات عالية جدا من مكتب مقاطعة ماكومب لإدارة الطوارئ لخطتنا الأمنية والاستجابة للأزمات.

إن عملنا في توفير الدعم الاجتماعي للعاطفي للطلاب المرتكز على التزامنا القوي بالسلامة والأمن يأتي مباشرة من التوقعات العالية من مجلس التعليم لدينا. كما تعلمون ، فإن الخدمة الدؤوبة لمجلس إدارتنا خلال هذه الأوقات الصعبة والصعبة بقيادة [الرئيسة سو ترومبلي ونائبة الرئيس الدكتورة ميغان باباسيان برودويل](#) توضح قوة وأهمية العلاقات القوية. ما زلنا نستفيد من خدمتهم في مجلس الإدارة والتوقعات العالية التي لديهم لمنطقتنا.

علاوة على ذلك ، ساعدت التوقعات العالية لمجلس التعليم بأكمله مدارسنا على تقديم خدمة متميزة لعائلتنا ، وهو ما ينعكس في استطاع حديث لأولياء الأمور تم تقديمه كجزء من عملية الاعتماد الوطنية في المقاطعة.

في حين أن [نتائج الاستطلاع](#) بأكملها متاحة على موقعنا على الإنترنت ، أريد أن أشارك بعضا منها يوضح كيف يشعر آباؤنا تجاه مدارسنا:

✓ 96% من أولياء الأمور يوافقون بشدة أو يوافقون على أن مدارسنا تتواصل بطرق يسهل على جميع العائلات فهمها.

✓ 91% من عائلتنا توافق بشدة أو توافق على أن لديهم الفرصة لمشاركة مخاوفهم مع قادة المؤسسات.

✓ 94% من عائلتنا توافق بشدة أو توافق على أن المعلمين والقادة متاحون عندما يكون ذلك مناسباً للعائلات.

✓ 90% من عائلتنا توافق بشدة أو توافق على أن يتصل المعلمون بالعائلات لمشاركة المعلومات المتعلقة بتعلم الطلاب وسلوكهم.

أخيرا ، بينما نتطلع إلى الصيف ، يرجى زيارة [wcskids.net](#) للحصول على قائمة كاملة [بعروض البرامج الصيفية المتاحة](#) للطلاب ، ويرجى العثور على بعض الوقت للراحة والاسترخاء وتجديد شبابنا بينما نستعد للمدرسة في أغسطس.

كل الأشياء في الاعتبار ، يرجى قبول خالص شكري على الشراكة معنا لتزويد أطفالك بتعليم رائع.

اخلاص

روبرت د. ليفيرنوا ، دكتوراه.
المشرف